

**DISPOZITIA nr. 280 din 04.11.2024**  
privind acordarea indemnizatiei cuvenite persoanei cu handicap grav **Nica Isaia** pe perioada concediului de odihna pentru anul 2024 al asistentului personal **Nica Roxana**

Primarul comunei Buciumeni, judetul Dambovita,  
Avand in vedere:

- cererea nr.9972/04.11.2024 prin care d.na/d.nul Nica Roxana, asistent personal al persoanei cu handicap grav Nica Isaia, solicita efectuarea concediului de odihna aferent anului 2024;
- referatul Biroului Buget- Contabilitate inregistrat sub nr.9973/04.11.2024 ;
- prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile sectiunii a treia "Asistentul personal" art.37 alin.1 lit.c, alin.2, alin.3 din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art. 144 alin. 1 din Codul Muncii – Legea nr.53/ 2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul art. 196 alin.(1) lit.b) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ

**DISPUNE:**

**ART.1** Se acorda persoanei cu handicap grav Nica Isaia, CNP 1380301150011, o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal (calculata la salariul de baza al asistentului personal in raport cu numarul de zile de concediu de odihna la care are dreptul asistentul personal al persoanei cu handicap grav) pe perioada concediului de odihna pentru anul 2024 al asistentului personal Nica Roxana, CNP 2710713150015.

Plata indemnizatiei se va face persoanei cu handicap grav sau reprezentantului sau legal.

**ART. 2** Cu ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei dispozitii se obliga Biroul Buget – Contabilitate, iar pentru inregistrare si comunicare secretarul general al comunei .

**PRIMARUL COMUNEI BUCIUMENI,  
PAVEL ION**

Contrasemneaza pentru legalitate,  
Secretar general comuna, Stancu Melania-Carmen

Red: B.M.M.5 ex

