

**Veniturile salariale ale personalului din cadrul Aparatului de Specialitate  
al Primarului comunei Buciumeni, judetul Dambovita**

la data de 31.03.2020

**FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA**

**VALOARE COEFICIENT : 2080 lei**

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient *	Salariu de baza
1.	PRIMAR	4,5	9360
2.	VICEPRIMAR	3,5	7280

**FUNCTII DE CONDUCERE**

**VALOARE COEFICIENT : 2080 lei**

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient *	Salariu de baza
1.	SECRETAR GENERAL	3,5	7280

**FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE**

**VALOARE COEFICIENT : 2230 lei**

Nr. Crt.	Funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Coeficient *	Salariu de baza
1.	INSPECTOR/ CONSILIER	Professional	S	2,1	4683
		Superior	S	1,8	4014
		Principal	S	1,5	3345
		Asistent	S	1,3	2899
		Debutant	S	1,3	2899
2.	REFERENT	Superior	M	1,6	3568
		Principal	M	1,4	3122
		Asistent	M	1,2	2676
		Debutant	M	1,1	2453

**FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE PE GRADE PROFESIONALE**

Nr. Crt.	Funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Coeficient *	Salariu de baza
		Profesional			
1.	INSPECTOR DE SPECIALITATE	Gradul I A	S	2,1	4683
		Gradul I	S	1,8	4014
		Gradul II	S	1,5	3345
		Debutant	S	1,3	2899
		Gradul I A	S	2,1	4683
2.	CONSILIER PERSONAL PRIMAR				

**FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE PE TREPTE PROFESIONALE**

Nr. Crt.	Funcția	Gradul Profesional	Nivelul studiilor	Coeficient *	Salariu de baza
1.	MUNCITOR CALIFICAT	Treapta II	M;G	1,05	2342
2.	MUNCITOR NECALIFICAT	Treapta I	M;G	1,03	2297
3.	SOFER	Treapta I	M;G	1,25	2788
4.	SOFER	Treapta II	M;G	1,2	2676
	ADMINISTRATOR	Treapta I	M	1,2	2676
5.	ADMINISTRATOR	Treapta II	M	1,1	2453
6.	GUARD		M;G	1,03	2297

**NOTĂ:**

\*Coeficientul este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2019, pentru funcțiile de demnitate publică și secretar general, iar pentru funcțiile publice de executie, funcțiile contractuale de executie pe grade profesionale și pe trepte profesionale este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2020;

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile publice de executie și pentru funcțiile contractuale de executie sunt pentru gradată 0.

Salariile de bază pentru gradările 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradată 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prin Dispoziția Primarului.

Alte drepturi salariale:

1. Persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art.15 din Legea cadru nr.153/2017.
  2. Persoanele autorizate să efectueze operațiuni în Registrul Electoral, desemnate prin dispoziție, beneficiază de o majorare a coeficientului cu 0,23.
  3. Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de baza cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017.
  4. Indemnizația de hrana reprezintă a 12-a parte din două salarii de baza minime brute pe țara garantate în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice [(2x2080):12=347 lei].
- Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017.

PRIMAR,

PAVEL ION

