

**Veniturile salariale ale personalului din cadrul Aparatului de Specialitate  
al Primarului comunei Buciumeni, judetul Damabovita**

**la data de 30.09.2019**

**FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA**

**VALOARE COEFICIENT : 2080 lei**

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient *	Salariu de baza
1.	PRIMAR	4,5	9360
2.	VICEPRIMAR	3,5	7280

**FUNCTII DE CONDUCERE**

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient *	Salariu de baza
1.	SECRETAR	3,5	7280

**FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE**

Nr. Crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeficient *	Salariu de baza
1.	INSPECTOR	Superior	S	2,1	4368
		Principal	S	1,8	3744
		Asistent	S	1,5	3120
		Debutant	S	1,3	2704
		Superior	M	1,6	3328
2.	REFERENT	Principal	M	1,4	2912
		Asistent	M	1,2	2496
		Debutant	M	1,1	2288

**FUNȚIILE CONTRACTUALE DE EXECUȚIE PE GRADE PROFESIONALE**

Nr. Crt.	Funcția	Gradul Profesional	Nivelul studiilor	Coefficient *	Salariu de baza
1.	INSPECTOR DE SPECIALITATE	Gradul I A	S	2,1	4368
		Gradul I	S	1,8	3744
		Gradul II	S	1,5	3120
		Debutant	S	1,3	2704
2.	CONSILIER PERSONAL PRIMAR	Gradul I A	S	2,1	4368

**FUNȚIILE CONTRACTUALE DE EXECUȚIE PE TREPTTE PROFESIONALE**

Nr. Crt.	Funcția	Gradul Profesional	Nivelul studiilor	Coefficient *	Salariu de baza
1.	MUNCITOR CALIFICAT	Treapta II	M;G	1,05	2184
2.	MUNCITOR NECALIFICAT	TREAPTA I	M;G	1,03	2142
3.	SOFER	Treapta I	M;G	1,1	2288
4.	SOFER	Treapta II	M;G	1,05	2184
5.	PAZNIC		M;G	1,1	2288
6.	GUARD		M;G	1,03	2142

**NOTĂ:**

\*Coeffcientul este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2019.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție și pentru funcțiile contractuale de execuție sunt pentru gradația 0.

Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prin Dispoziția Primarului.

Alte drepturi salariale:

1. Persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art.15 din Legea cadru nr.153/2017.
  2. Persoanele autorizate să efectueze operațiuni în Registrul Electoral, desemnate prin dispoziție, beneficiază de o majorare a coeficientului cu 0,23.
  3. Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de baza cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017.
  4. Indemnizația de hrana reprezintă a 12-a parte din două salarii de baza minime brute pe tara garantate în plata și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice [(2x2080):12=347 lei].
  5. În temeiul prevederilor H.G. 940/2017, s-a acordat o indemnizație de vacanță, sub forma de vouchere, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu norma întreaga, proporțional cu timpul efectiv lucrat, pentru perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2019.
- Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017.

PRIMAR,

PAVEL ION

